

Abstract

Il contributo evidenzia l'attualità in senso alla legislazione emergenziale dello Statuto dei lavoratori, e in particolare dell'art. 36, norma che viene rievocata per dare soluzione ad alcuni interrogativi che l'art. 1, d.l. n. 23/2020 pone in punto di disciplina delle condizioni per accedere a finanziamenti garantiti da SACE S.p.A., laddove, al co. 2, lett. 1, prevede che il beneficiario assuma l'impegno a gestire i livelli occupazionali mediante accordi sindacali, senza specificare quale sia il contenuto del vincolo, quale il bene protetto, e ancor più quale sanzione applicare in caso di violazione del precetto.

The paper highlights the relevance of the Workers' Statute, and in particular of art. 36, a rule that is recalled to give a solution to some questions that art. 1, d.l. n. 23/2020 sets out the conditions for accessing loans guaranteed by SACE S.p.A., when, under co. 2, lett. 1, provides that the beneficiary undertakes the commitment to manage employment levels through trade union agreements, without specifying what the content of the constraint is, which property is protected, and even more what sanction to apply in case of violation.

Keywords

Covid-19 – Credito garantito – Gestione livelli negoziali – Accordi sindacali – Onere del datore di lavoro – Promozione contrattazione collettiva – Art. 46 Cost.

Covid-19 - Guaranteed credit - Management of negotiation levels - Trade union agreements - Burden of the employer - Promotion of collective bargaining - Art. 46 Cost.