Abstract

Lo scritto considera l'attualità della risalente ed immutata regola generale secondo cui il lavoratore può essere trasferito solo per ragioni organizzative. A partire dalle questioni di fattispecie, si sottolineano profili evolutivi significativi, quali l'estensione della regola al distacco del lavoratore, l'attribuzione di competenze derogatorie alla contrattazione collettiva, i confini mobili del luogo di lavoro nell'organizzazione decentrata e digitale delle attività produttive.

The paper recalls the steady significance of the long standing unaltered general rule according to which an employee may be transferred only on the basis of actual organizational reasons. With reference to issues of characterization of cases in point, noteworthy evolutionary profiles of the rule are highlighted, such as its extension to the case of worker posting, the collective bargaining power to identify possible exceptions, its function also in increasingly unstable boundaries of the workplace due to more decentralized and digital organization of production activities.

Keywords
Trasferimento del lavoratore – luogo di lavoro – potere del datore di lavoro
Transfer of the employee – workplace – employer's power